



2018
—
2019

JAARVERSLAG

Dit is het jaarverslag van 2018-2019 onder leiding van Bestuur VII van de Amsterdam Aviation Association.



Inhoudsopgave

1	Voorwoord	3
2	Terugblik.....	4
2.1	<i>Missie en visie</i>	4
2.2	<i>Jaarverslag.....</i>	4
3	Key Figures	5
4	Analyse van de vereniging	6
4.1	<i>Organogram</i>	6
4.2	<i>ALV.....</i>	7
4.3	<i>CHV's & CLV's</i>	8
4.4	<i>Ledenbestand</i>	8
5	Doelstellingen.....	10
5.1	<i>Overzicht.....</i>	10
5.2	<i>Professionalisering.....</i>	11
5.3	<i>Transparantie, kwaliteit boven kwantiteit</i>	13
5.4	<i>Betrokkenheid.....</i>	13
6	Evaluatie Activiteiten	15
7	Financieel beleid	17
7.1	<i>Commissies en Bestuur</i>	17
7.2	<i>Investerings</i>	18
7.3	<i>Bestuur</i>	18
7.4	<i>Lidmaatschappen</i>	18
7.5	<i>Financiële reserves.....</i>	18
7.6	<i>Inkomsten</i>	19
7.7	<i>Uitgaven</i>	20
8	Concluderend woord	21

1 Voorwoord

Beste lezer,

Voor u ligt het jaarverslag van het VII^e bestuur der (SV) Amsterdam Aviation Association. Dit jaarverslag heeft betrekking op het studiejaar 2018-2019. Het zevende verenigingsjaar is een veelbewogen jaar geweest. Zo waren er verschuivingen tussen de commissiehoofden alsook een last minute wijziging voor het aantreden van Bestuur VII.

De doelstellingen van Bestuur VII stonden grotendeels in het teken van professionalisering, verder onderverdeeld in andere doelstellingen welke verder in dit jaarverslag worden toegelicht. Dit jaar is hierin een grote stap gezet met de oprichting van de Reünistenstichting van de SVAAA, is er een begin gemaakt met het wijzigen van het Huishoudelijk Regelement en is er met de oprichting van de Amerika Commissie (AmCo) een eerste stap gezet richting een eerste reis naar Amerika.

Zoals gezegd is het afgelopen jaar echter ook een veelbewogen jaar geweest. Tegelijkertijd met het maken van grote stappen richting professionalisering zijn er dit jaar ook een aantal moeilijke knopen doorgehakt. Zo is er afgelopen jaar voor het eerst sinds tijden geen Aviation Knowledge & Career day geweest en is er een streep gezet door het bezoek de luchtvaartshow Le Bourget door roosterproblemen. Hopelijk lukt het Bestuur VIII om deze zaken weer op te pakken.

Het afgelopen jaar hebben we mogen genieten van een behoorlijk aantal fantastische activiteiten. Nieuwe initiatieven zoals een liftwedstrijd deden een welkome frisse wind waaien. Het laten slagen van (nieuwe) activiteiten is echter niet mogelijk zonder het enthousiasme van de leden. Hier willen wij jullie nog een keer hartelijk voor bedanken!

Met gevleugelde groet,

Namens geheel Bestuur VII,

Teun Schröder
Voorzitter Bestuur VII



2 Terugblik

Waar er het afgelopen jaar grote stappen zijn gezet op het gebied van professionalisering, waren het vergroten van de betrokkenheid, het vergroten van de transparantie en kwaliteit boven kwantiteit essentiële doelstellingen. Deze doelstellingen zijn weloverwogen vastgesteld om op deze manier de lange-termijn missie en visie van de vereniging te waarborgen, en op deze manier een gezonde toekomst van de SVAAA te garanderen.

2.1 Missie en visie

Missie

De SVAAA organiseert studie verbredende en ondersteunende activiteiten waarbij de student centraal staat. Ook tracht de vereniging om de binding tussen studenten onderling, haar docenten en het werkveld te verstrekken.

Visie

De SVAAA streeft ernaar om de onderlinge relatie van haar leden te verbeteren en een positieve bijdrage te leveren aan de studieresultaten van haar leden. We streven ernaar dat een zo een groot mogelijk deel van de studenten van de opleiding Aviation Studies lid is van de vereniging en dat de studenten na het afstuderen voldoende kennis hebben gemaakt met het werkveld, zodat de vereniging erkend wordt door een groot aantal bedrijven. Tevens heeft de SVAAA de visie er voor elke student te zijn. Daarom willen we ook internationale studenten betrekken bij de vereniging, en in de toekomst ook internationale uitdagingen gaan faciliteren.

Met de jaarlijkse groei van de vereniging is het echter van belang dat we een goede basis leggen voor de toekomst, opdat de continuïteit van de vereniging gegarandeerd blijft. Dit trachten we te bereiken door de betrokkenheid bij ouderejaarsleden en reünisten te vergroten, zaken te professionaliseren en standaardiseren, en transparant te blijven.

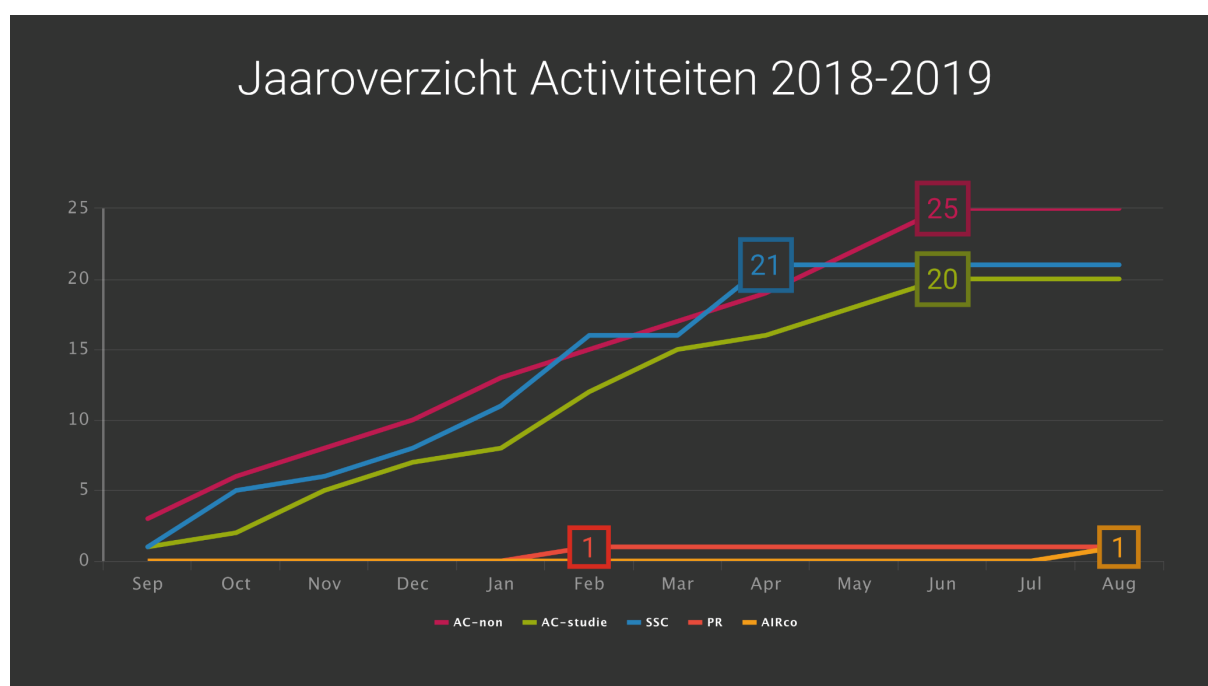
2.2 Jaarverslag

Dit jaarverslag zal toelichting op een aantal Key Figures (hoofdstuk 3) van het afgelopen jaar geven. Een verdere analyse van de vereniging (hoofdstuk 4) zal een beter inzicht geven van de vereniging van het afgelopen jaar. De doelstellingen staan verder toegelicht in hoofdstuk 5, de evaluatie van de activiteiten van het afgelopen jaar in hoofdstuk 6, en een uitgebreide analyse van het Financiële beleid is te vinden in hoofdstuk 7.

3 Key Figures

Aantal activiteiten

In het jaar 2018-2019 zijn er maar liefst 69 activiteiten georganiseerd door alle commissies samen. Met dit grote aantal is er zo goed mogelijk getracht in te spelen op de wensen van onze leden en zo de keus voor hen te maximaliseren. Hieronder is een grafiek te zien waarin alle activiteiten per commissie zijn uitgezet tegenover de tijd (september 2018 tot augustus 2019). Zo is onder andere te zien dat zowel AC-studie als AC-non studie een mooie verdeling hebben gemaakt over het hele collegejaar. De bijlessen van SSC zijn hier redelijk periodiek verdeeld door de tentamenweken.



Aantal leden

Gedurende het collegejaar van 2018-2019 hebben we maar liefst 198 nieuwe eerstejaars leden mogen verwelkomen. Het overgrote merendeel hiervan heeft zich kort na AIR2018 ingeschreven bij de vereniging. Rond de jaarwisseling van 18/19 bedroeg het ledenaantal 451 actieve lidmaatschappen.

Aantal verkochte items

Met de introductie van de SVAAA-shop werd het mogelijk onlineproducten te bestellen via de site. Deze konden vrijwel iedere woensdag opgehaald worden bij de verenigingsruimte, waarbij dus geen verzendkosten in rekening gebracht hoefden te worden. Het bestverkochte product (1 september/31 augustus) is de verenigingsstrui, waarvan 70 exemplaren zijn verkocht. Ook zijn er 14 flight tags besteld en zijn er 10 Doppers verkocht.

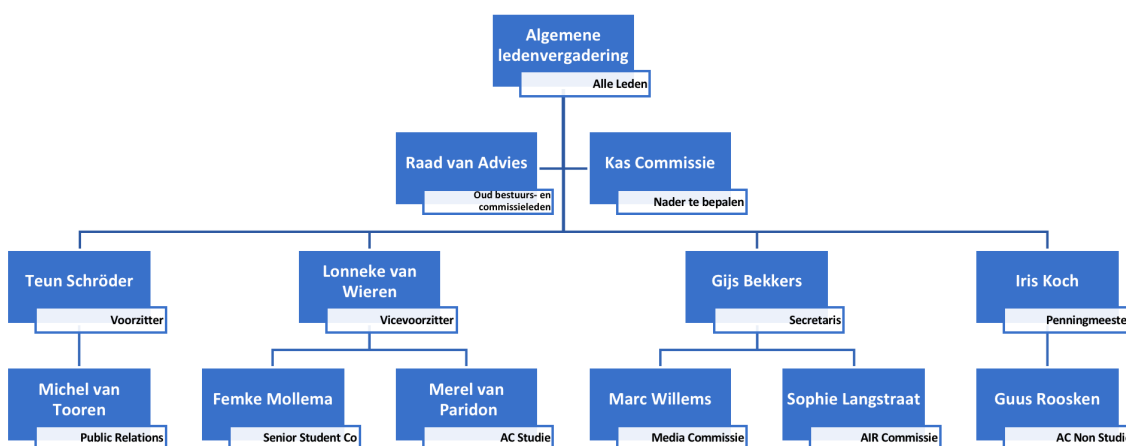
Verder laat de ticketverkoop voor het collegejaar zien dat er 2191 tickets besteld zijn, zowel voor gratis als voor betaalde activiteiten.

4 Analyse van de vereniging

Om een duidelijk beeld te geven van het afgelopen verenigingsjaar van de SVAAA kunt u in dit hoofdstuk een uitgebreide analyse vinden van de vereniging. Dit is uitgezet in een Organogram (4.1), een uiteenzetting van de ALV's (4.2), een toelichting op de CHV's en CLV's (4.3) en een beschrijving van het Ledenbestand (4.4).

4.1 Organogram

Het verenigingsjaar was voor de sturende organen een veelbewogen jaar. Nog voor aanvang van het nieuwe bestuursjaar wijzigde het aantal bestuursleden van vijf naar vier, waardoor verantwoordelijkheden verschoven en een aantal commissies een andere commissaris kregen. De verdeling is hieronder in Figuur 1 te zien.



Figuur 1, Organogram SVAAA 2018-2019

Kas Commissie

De Kas Commissie heeft dit jaar bestaan uit in totaal vier leden. In het begin van het jaar bestond de Kas Commissie uit Sjors van Kemenade en Stef Daanen. Gedurende dit jaar is Stef uit de Kas Commissie gestapt, waarna Roosmarijn Leeman en Jop Bolsius hebben plaatsgenomen in de Kas Commissie.

Raad van Advies

De raad van advies heeft dit jaar onafgebroken bestaan uit de volgende personen: Fabricio Rooker, Ricardo van Voorst, Simon Baars en Sjors van Kemenade. Er zijn in totaal 3 vergaderingen geweest, hetgeen conform het Huishoudelijk reglement is.

Commissiehoofden

Dit jaar is er onder de commissiehoofden, hij of zij die de leiding en verantwoordelijkheid heeft over een commissie, een tweetal wisselingen geweest. Vanwege externe factoren waren Femke Mollema (SSC) en Sophie Langstraat (AIRco) genoodzaakt hun functie op te zeggen. Zij zijn achtereenvolgens vervangen door Bart Lanthers (SSC) en Nanne Van Schravendijk.

4.2 ALV

De Algemene Leden Vergadering (ALV) is het hoogste orgaan binnen de vereniging en bestaat uit alle aangesloten leden. Er wordt een aantal keer per jaar een ALV gehouden waarvoor alle leden worden uitgenodigd. Het doel van een ALV is het up-to-date brengen van de leden in het kader van de financiële situatie en de komende activiteiten. Daarnaast zal het animo voor activiteiten worden gepeild. De ALV is tevens een moment waarop leden het bestuur kunnen aanspreken voor vereniging gerelateerde zaken. Hieronder staan in chronologische volgorde de belangrijkste punten uit de 4 ALV's onder de leiding van Bestuur VII.

ALV 1

De eerste ALV is zoals altijd een eerste kennismaking voor de eerstejaars met een ALV. Tijdens deze eerste ALV van Bestuur VII zijn zoals gebruikelijk de Kas Commissie en de Raad van Advies goedgekeurd. Nadat Bestuur VI een korte terugblik heeft gegeven is het beleid van het komend jaar toegelicht. Hierbij moet u denken aan de verschillende doelstellingen en het financieel beleid, evenals een grove jaarplanning met belangrijke activiteiten.

ALV 2

De tweede ALV van het jaar stond vooral in het teken van een grote update vanuit de verscheidene organiserende commissies die de SVAAA rijk is. Verdere belangrijke zaken die tijdens deze ALV zijn toegelicht zijn het besluit vanuit Bestuur VII om de grote reis naar Le Bourget niet door te laten gaan, en een tweetal rechtsgeldige mogelijkheden tot opzet voor de reünistenstichting is besproken. Daarbij is een werkgroep opgericht om de oprichting van de reünistenstichting in goede banen te leiden.

ALV 3

Naast wederom uitgebreide commissie-updates stond ALV 3 ook in het teken van een ruime bestuur update. Wederom is de keuze voor het niet door laten gaan van de Le Bourget reis uitgebreid toegelicht, alsook een aankondiging van een nieuwe buitenland reis toegelicht. Een in- en uittrededing van verschillende Kas Commissie leden heeft tijdens deze ALV tevens geleid tot een nieuwe stemming en uiteindelijk nieuwe Kas Commissie.

Tijdens deze ALV is er gesproken over de verdeling van een gift van de HvA over de verschillende onderdelen en commissies van de vereniging. Andere zaken die zijn besproken zijn de bekendmaking van de sollicitatieprocedure voor Bestuur VIII, de aankondiging van een Ledenpas, toekomstige wijzigingen van het HR en een update over de werkgroep ten behoeve van de Reünistenstichting.

ALV 4

Tijdens de laatste ALV van het studiejaar is zoals gebruikelijk het nieuwe bestuur voorgesteld en goedgekeurd. Hoewel het driekoppige bestuur niet ideaal was aangezien er gestreefd is naar een vierkoppig bestuur, hebben we als Bestuur VII en een meerderheid van de ALV het volste vertrouwen in Bestuur VIII. De aankondiging van de Amerikareis, het goedkeuren van het stichtingsplan van de Reünistenstichting en aankondiging van een komende wijziging van het HR waren andere belangrijke zaken die behandeld zijn tijdens ALV 4.

4.3 CHV's & CLV's

Om de communicatie tussen het bestuur en de commissies op een zo goed mogelijke manier te laten verlopen bestaan er binnen de SVAAA een tweetal andere vormen van vergaderingen: De Commissie Hoofden Vergadering (CHV) en de Commissie Leden Vergadering (CLV). Het zittende bestuur en de Commissie Hoofden komen tijdens een CHV samen om de meest belangrijke lopende zaken binnen de vereniging uitvoering te bespreken, vaak voorafgaand aan een ALV of CLV. Tijdens studiejaar 2018-2019 zijn er in totaal 10 CHV's geweest.

Tijdens CLV's dienen alle commissieleden aanwezig te zijn, en worden zaken besproken die vooral betrekking hebben op de lopende zaken binnen de commissies zelf. CLV's vallen vaak tussen ALV's in waardoor commissieleden frequenter op de hoogte zijn van allen zaken die lopen binnen de vereniging. Tijdens het studiejaar 2018-2019 zijn er in totaal 4 CHV's geweest.

4.4 Ledenbestand

Ledenbestand

Het ledenbestand van afgelopen jaar werd zowel op de website (ARMember plug-in) als in een Excel-bestand bijgehouden. Hierbij is de websiteversie altijd de meest up-to-date versie geweest, maar het Excel-bestand als snel naslagwerk gebruikt voor het opzoeken van gegevens in verband met de relatief trage webdatabase. Ten alle tijden is het offlinebestand beveiligd geweest met een wachtwoord en alleen gebruikt voor goedgekeurde inzage om zo de privacy van onze leden maximaal te kunnen waarborgen.

Aan de hand van intekenlijsten gebaseerd op het ledenbestand is per ALV de opkomst en aanwezigheid bijgehouden ten behoeve van stemmingen en administratie.

Inschrijving

Evenals vorig jaar werd het lid bij inschrijving om enkele persoonsgegevens gevraagd met daarbij ook een instemming met het automatische incasso. Wanneer dit uiteindelijk geïmplementeerd is voor alle lidmaatschappen en jaarlagen, is het mogelijk de lidmaatschapsgelden automatisch te innen en daarbij gemak te creëren voor alle aangesloten leden.

AVG

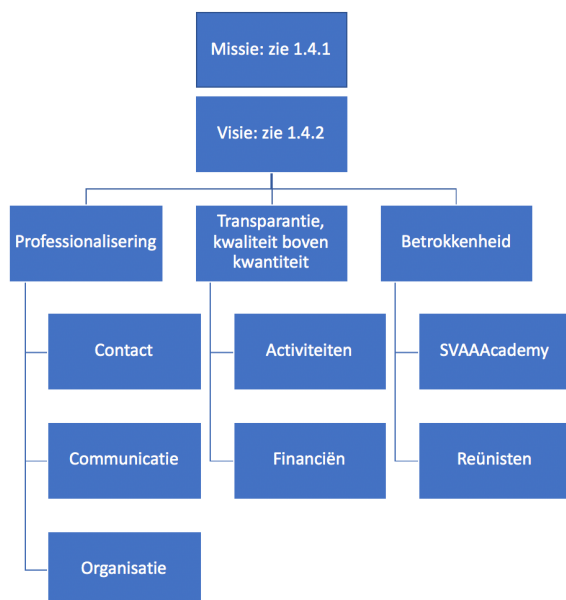
Dit jaar is ook per 25 mei 2018 de Wet Algemene Verordening Gegevensbescherming in werking getreden, wat striktere eisen oplegt aan ons als vereniging in de omgang met persoonsgegevens. Dit heeft voor ons concreet betekend het aanstellen van een Privacy Officer (PO) – een verplicht orgaan binnen een vereniging waarin persoonsgegevens worden verwerkt. Afgelopen jaar heeft Cécilia Kalmeijer deze functie bekleed en toegezien op het veilig en verantwoord verwerken van gegevens. Waar eerst persoonsgegevens van aan een activiteit deelnemende lid zichtbaar waren voor het organiserende commissielid (om deze te delen met het bedrijf ten behoeve van het regelen van toegang), is dit afgelopen jaar allemaal via de PO gelopen en via het bestuur. Aan het begin van het jaar is hier tevens een contract voor opgesteld met enkele richtlijnen en voorwaarden voor de omgang met persoonsgegevens.

5 Doelstellingen

In dit hoofdstuk vindt u de doelstellingen van Bestuur VII voor het studiejaar 2018-2019. Eerst vindt u een Overzicht (5.1) van de doelstellingen, gevolgd door de inhoudelijke toelichting van de doelstellingen Professionalisering (5.2), Transparantie & Kwaliteit boven Kwantiteit (5.3) en Betrokkenheid (5.4).

5.1 Overzicht

Hieronder zijn, in Figuur 2, de doelstellingen van Bestuur VII schematisch weergegeven. De verdere uitwerkingen en toelichtingen van de doelstellingen zijn verder in dit hoofdstuk uitgebreid omschreven.



Figuur 2, Overzicht doelstellingen

De doelstellingen zijn aan de hand van de Missie en de Visie (2.1) en praktijkervaringen opgesteld. Daarnaast hebben wij ook goed gekeken naar het afgelopen collegejaar en de doelstellingen die toen gesteld zijn, om zo een aanhoudende, stijgende lijn van de vereniging te kunnen creëren. Tevens is er destijds geprobeerd te letten op het feit dat de doelstellingen haalbaar en realistisch zijn voor ons bestuursjaar.

5.2 Professionalisering

Om een gezonde groei voort te zetten was het van belang enkele zaken binnen de vereniging te professionaliseren. We hebben getracht te waken voor het feit dat het bestuur verder van haar leden af komt te staan bij een groeiend ledenaantal door onze persoonlijke gegevens te delen op de website. Door het verlagen van de drempel zouden leden eerder geneigd zijn om contact op te nemen, mochten zij een vraag hebben of ergens mee zitten. Verder is er dit jaar duidelijk omschreven wie waar verantwoordelijk voor was binnen het bestuur en vereniging, zodat leden meteen contact op konden nemen met de juiste persoon.

Wat het extern contact betreft was het zo dat leden vaak minder goed geïnformeerd waren over aanstaande activiteiten. Door het gebruik van Instagram en Facebook al belangrijkste informatiekanalen was het vaak zo dat activiteiten niet onder de aandacht kwamen bij leden. Daarbij is ook gebleken dat de mails verzonden uit het mailingsplatform (MailChimp) niet altijd meer aankwamen. Hierdoor is besloten een ledenagenda (GoogleCal-link) op te zetten waar ieder zich op kan abonneren, zonder het hebben van enig account of zich te moeten aanmelden. In deze agenda werden alle verenigingsactiviteiten tijdig gepubliceerd, zodat leden op tijd op de hoogte waren van toekomstige evenementen.

Voor belangrijke evenementen of een extra promotiekanaal is afgelopen jaar ook de verenigingstelefoon ingezet. Aangezien hier alleen eerstejaars instaan – door vereiste goedkeuring bij inschrijving – is deze veelal alleen ingezet bij promotie van activiteiten gericht op eerstejaars, zoals bijlessen of AC-studie activiteiten.

Wat het intern contact betreft (binnen commissies en verenigingsorganen) is het gebleken dat de communicatie tussen commissies soms lastig was omdat e-mailadressen of telefoonnummers van andere commissieleden niet beschikbaar waren. In verband met de privacywetgeving is ervoor gekozen deze niet onderling te delen, maar via de commissarissen eventuele contacten te verstrekken om zo de onderling communicatie te versoepelen.

Ook bleek dat sommige afspraken of taken binnen commissies niet altijd tijdig vervuld waren met als voornaamste reden het niet bewust zijn van de taak of afspraak. Hierdoor hebben we voor iedere commissie een getabelleerde to-do-lijst geïntroduceerd in combinatie met de agenda en notulen. Zo is het binnen één oogopslag duidelijk welke taken of afspraken door wie vervuld of nagekomen moeten worden.

Wat de organisatie betreft binnen organiserende commissies is het gebleken dat bestanden vaak gedecentraliseerd op waren geslagen, zoals op eigen laptops of aparte clouddiensten. Dit leidde vaak tot vertragingen omdat bestanden pas verkregen konden worden na het doorsturen of delen met de geïnteresseerde. Afgelopen jaar is dit veranderd door voor iedere commissie een map aan te maken binnen de verenigingsdrive op Google. Commissieleden kregen hierbij toegang tot hun eigen map waarbij de commissaris inzicht had in alle commissiemappen om zo het overzicht te bewaren. Ook biedt dit voor toekomstige jaren een goed perspectief, met alle bestanden netjes verwerkt in het desbetreffende commissiearchief.

Beleidsdocumenten op ongewenst gedrag

Op het gebied van professionalisering hebben wij naast onze doelstellingen ook gewerkt aan andere zaken die hebben bijgedragen aan een betere professionaliteit. Zo hebben wij ons afgelopen jaar verdiept in ongewenst gedrag en wat wij daar als vereniging tegen kunnen doen. Wij zijn er namelijk dit jaar achter gekomen dat ongewenst gedrag helaas nog te vaak voorkomt, maar dat wij als vereniging nergens in onze beleidsdocumenten hadden staan hoe wij met deze situaties willen en mogen omgaan.

Om deze reden zijn wij afgelopen jaar met het bestuur onder andere aanwezig geweest bij een workshop over ongewenst gedrag binnen verenigingen. Hier hebben wij veel ervaring en ideeën opgedaan. Verder zijn wij druk bezig geweest met brainstormen wat we precies wilden doen om als vereniging zo goed mogelijk vast te leggen hoe wij omgaan met ongewenst gedrag. Hier hebben wij intensief Bestuur VIII bij betrokken, omdat zij het eerste uitvoerende bestuur zullen worden.

Onze besluiten zijn om ieder jaar in het beleidsplan te gaan opnemen wat de consequenties en handelingswijzen gaan worden in een situatie van ongewenst gedrag. Daarnaast zullen we een gedragscode introduceren. De gedragscode wordt een officieel beleidsdocument van de SVAAA, waarin staat omschrijven hoe wij hopen en verwachten dat men binnen de vereniging met elkaar en met spullen omgaat. Met deze gedragscode streven wij naar een fijne cultuur binnen de vereniging waar iedereen zich prettig voelt, en waarin hopelijk geen ongewenst gedrag voorkomt. Daarnaast kan de gedragscode worden gezien als een afspraak tussen alle leden van de vereniging. Wanneer iemand deze gedragscode verbreekt, mag hij/zij daarop worden aangesproken en kunnen hier consequenties aanhangen (uit beleidsplan).

Tot slot hebben wij besloten dat het belangrijk is een persoon aan te stellen die vertrouwelijke kwesties zal afhandelen. Dit wordt een soort intern 'vertrouwenspersoon'. Deze persoon wordt gedurende het jaar voorgesteld en onder de aandacht gebracht. Het idee achter deze functie is dat leden (maar ook niet leden) iemand kunnen aanschieten wanneer hij/zij daar behoefte aan heeft. Dit kan gaan om ongewenst gedrag binnen de vereniging, maar het mag ook gaan over een persoonlijke situatie die onprettig is. De aangestelde persoon zal als taak hebben alle mogelijkheden met de student te bespreken en informatie vertrouwelijk te behandelen. Op deze manier onderscheppen we het risico dat het bestuur een kwestie krijgt en vindt dat hier wat mee gedaan moet worden, ongeacht de wens van de student.

BHV-cursus

Ten tweede hebben wij ons afgelopen jaar als bestuur ook hard gemaakt om het volgen van een BHV-cursus verplicht te maken voor bestuursleden, mits het bestuurslid nog geen certificaat heeft. Als bestuurslid ben je namelijk het gezicht van de vereniging, maar ben je tevens ook eindverantwoordelijke tijdens activiteiten en reizen van de vereniging. Om professioneel met deze verantwoordelijkheid om te kunnen gaan, lijkt het ons als bestuur VII een verstandig idee om de bestuursleden officieel BHV gecertificeerd te maken. Zeker tijdens buitenland reizen is dit natuurlijk cruciaal en hoeven er daarnaast geen deelnemende leden voor deze verantwoordelijkheid op te draaien. Als bestuurslid zijnde, kun je met je BHV snel optreden tijdens noodsituaties, wat natuurlijk verantwoordelijkheid en professionaliteit uitstraalt.

Ook in dit proces hebben wij de bestuursleden van bestuur VIII nauw betrokken. Zo zijn we uiteindelijk tot de conclusie gekomen dat het doen van een BHV cursus wordt opgenomen in de beleidsdocumenten van de vereniging. Bestuur VIII zal komend jaar een cursus volgen en ervaren hoe dit plan bevalt.

5.3 Transparantie, kwaliteit boven kwantiteit

Een van de doelstellingen was het waarborgen van de kwaliteit. Als bestuur VII vonden wij het enorm belangrijk dat de kwaliteit niet ten koste ging van de kwantiteit. Het leerjaar voor ons is er een enorme groei in ledenaantal ontstaan, en de verwachting was dat deze groei in ons jaar zou doorzetten.

Uiteraard is het belangrijk dat we zoveel mogelijk leden kunnen meenemen, maar wij vonden het belangrijk dat de kwaliteit van activiteiten altijd goed blijft. Zo hebben wij ervoor gekozen bedrijfsuitjes altijd maar met een kleine groep te doen, zodat de aandacht minder snel verslapt. Wanneer er alsnog een enorme vraag naar een activiteit was, is er constant door de commissies gekeken of een activiteit dan vaker kon worden georganiseerd.

Daarnaast hebben wij er dit jaar bewust voor gekozen een nieuwe activiteit (liftwedstrijd) toch door te laten gaan, ondanks de hele lage opkomst. Deze keuze was mede gebaseerd op de doelstelling kwaliteit boven kwantiteit. Want ook met een hele lage vraag, kan een activiteit aangepast worden zodat de kwaliteit goed blijft.

Als bestuur VII zijn wij tevreden met de manier waarop wij deze doelstelling hebben nagestreefd, en denken wij ook dat het ontzettend belangrijk is altijd de kwaliteit te blijven waarborgen.

5.4 Betrokkenheid

SVAAAcademy

De SVAAAcademy is een relatief nieuw initiatief van de vereniging, waar er bijlessen worden gegeven door en voor studenten. Met dit initiatief wilden wij het draagvlak van de vereniging vergroten door een breder scala aan activiteiten te bieden aan onze leden. Daarnaast streefden wij naar het verhogen van de betrokkenheid tussen oudere- en jongerejaars. De SVAAAcademy is in het afgelopen jaar enorm ontwikkeld, en er is ervaren dat de vraag naar bijlessen zeer groot is.

Afgelopen jaar hebben wij besloten de bijlesdocenten een vergoeding te geven, zodat het aantrekkelijk wordt voor studenten zich aan te melden als docent. Dit is nodig, omdat het aanbod van docenten momenteel nog een stuk lager ligt dan de vraag naar bijlessen. Daarnaast streven wij ernaar met een betaling ervoor te zorgen dat de kwaliteit met de bijlessen wordt verhoogd.

Reünisten

Dit jaar is een begin gemaakt met de oprichting van de eigen reünisten stichting van de SVAAA. Op deze manier willen we op de lange termijn de betrokkenheid van de ouderejaars vergroten, een stagenetwerk creëren met behulp van afgestudeerde reünisten, en willen we hen de mogelijkheid geven om regelmatig samen te komen om de studietijd te herbeleven.

Door middel van het oprichten van een werkgroep is met het inzicht en de kennis van vele verschillende personen uiteindelijk een stichtingsplan geschreven. In dit stichtingsplan staat onder andere beschreven op wat voor manier er getracht zal worden de betrokkenheid van ouderejaars te vergroten en hoe getracht zal worden de reünistenstichting te laten slagen. Essentieel hierbij is dat vast is gelegd dat reünisten vereniging een reünistenstichting zal worden, waarbij bestuurders voor langere tijd aan mogen blijven. De stichting zal onafhankelijk zijn maar voor de oprichtingskosten en een startbudget is een financiële injectie beschikbaar gesteld vanuit de SVAAA. Het zittende bestuur van de SVAAA zal door middel van één zetel zitting krijgen binnen het bestuur van de reünistenstichting. Tevens staat het zittende bestuur van de SVAAA vrij om te bepalen wie er vanuit het bestuur zitting zal gaan nemen binnen het bestuur van de reünisten stichting.

6 Evaluatie Activiteiten

Zoals al eerder benoemd, heeft de SVAAA dit jaar 69 activiteiten gerealiseerd. Dit zijn studie-gerelateerde activiteiten zoals bedrijfsbezoeken en SVAAAcademy bijlessen, maar dit zijn ook niet studie-gerelateerde activiteiten zoals dodgeball en de liftwedstrijd.

In iedere editie van onze maandelijkse NOTAM staan over elke activiteit korte evaluaties. In het jaarverslag zullen we enkelen uitlichten.

Liftwedstrijd

De liftwedstrijd was een nieuw initiatief, dus een activiteit die nog niet eerder was georganiseerd. Dit was een enorme uitdaging, die de ac-non commissie samen met het bestuur is aangegaan. Tot grote teleurstelling werden er minder tickets verkocht dan gehoopt en verwacht, waardoor er een keuze gemaakt moest worden om het af te lasten of in de activiteit te investeren. Als bestuur hebben wij besloten in deze activiteit te investeren, omdat wij allen potentie zagen in de activiteit. Zo hebben we de activiteit dus laten doorgaan, maar met een zeer kleine groep. Achteraf denken wij dat de lage vraag kan komen omdat er nog heel weinig zeker was, en er nog geen 'verhalen' zijn over hoe het was. Daarnaast is er wellicht te weinig gepromoot, of te laat. Met deze informatie in het achterhoofd, zijn wij als ac-non en bestuur VII enorm blij dat de activiteit kon doorgaan, want het was een groot succes. Daarom zijn wij ook van mening dat met een betere voorbereiding, dit zeker een activiteit is die herhaald kan worden.

Le Bourget

Le Bourget, de airshow in Parijs. Dit was een activiteit die elk jaar weer op de lijst staat om te organiseren. Echter stuitte wij dit jaar op het probleem dat de activiteit rooster technisch niet goed gepland kon worden. De airshow vond namelijk plaats, net voor en tijdens de laatste tentamens van het jaar. Na vele discussies en overwegingen, hebben wij daarom besloten deze activiteit dit jaar niet door te laten gaan.

Helaas was hier ook na de beslissing nog veel onenigheid en discussie over, en was niet iedereen het eens met deze keuze. Wellicht hadden wij als bestuur nog beter kunnen inventariseren of het wel of niet haalbaar was. Echter zijn wij altijd van mening geweest dat wij een goede keuze hebben gemaakt en dat het risico te groot was om de activiteit wel door te laten gaan. Met de commissies is er heel actief gekeken naar mogelijkheden voor een vervangende reis. De plannen hiervoor werden ook gemaakt, maar helaas stond dit te laat vast waardoor de Kasco ook deze activiteit heeft moeten afwijzen door het hoge risico.

Het jaar is gelukkig toch afgesloten met een buitenlandreis naar Hamburg en de Airbus fabriek, wat een erg geslaagde reis is geweest.

Helaas heeft de organisatie dus wel veel tegenslagen gekend. Voor de komende jaren willen wij meegeven dat deze beslissingen echt enorm goed moeten worden afgewogen, en dat andere opties ook op tijd duidelijk moeten zijn.

Skireis

De jaarlijks terugkomende skireis was afgelopen jaar enorm succesvol. Ten eerste was de reis al binnen 24 uur uitverkocht. Met een capaciteit van 66 personen konden we dus met een grote groep naar Risoul. Het was een week met enorm lekker weer, veel ski-kilometers en gezelligheid op de après-ski. Op de locatie zelf verliep het voor de organisatie niet altijd soepel, maar het werd goed geregeld, waardoor het voor de leden duidelijk was wat er werd verwacht. In terugkoppelingen werd ook gezegd dat het goed was geregeld. De skireis is een enorme succesvolle en leuke (niet-studiegerelateerde) reis, die zeker voor herhaling vatbaar is.

Gala

Ook dit jaar is er weer een kerstgala georganiseerd door ac-non. Dit jaar met het thema 'Goud'. De activiteit telde rond de 300 mensen, wat het gala een enorm grote activiteit maakt. Het was ook dit jaar weer erg succesvol en goed georganiseerd, met een DJ, een photobooth en korting op drankjes. Dit jaar is ervoor gekozen weer de Heeren van Aemstel als locatie te gebruiken, omdat deze locatie altijd erg bevalt, en we hier, door er vaak te komen, steeds vaker leuke deals kunnen regelen. De korting tijdens het gala is hier een enorm mooi voorbeeld voor.

7 Financieel beleid

Het jaar overzicht van bestuursjaar 2018-2019 is weergegeven op de volgende pagina's waarin eerst de inkomsten en vervolgens de uitgaven worden weergegeven en zijn verdeeld in commissies, lidmaatschappen, investeringen en overige. Ook is in bestuursjaar 2018-2019 het boekhoud programma Conscribo in gebruik genomen.

7.1 Commissies en Bestuur

AC-Studie

Zoals eerder al vermeld kon wegens omstandig dit jaar de Le Bourget Airshow reis niet door gaan. Daarom had AC-studie naast haar binnenlandse activiteiten en bedrijfsbezoeken, de buitenland reis naar Hamburg als grootste evenement waarbij het meest werd omgezet. Door het grote animo van de leden naar deze reis was deze compleet uitverkocht. Tijdens deze reis zijn er geen onvoorziene kosten ontstaan en extra vrijgekomen geld is gebruikt voor snacks in de bus en flight tags als aandenken voor de deelnemers.

AC-Non Studie

AC-Non studie heeft het enthousiasme van vorig jaar doorgezet dit jaar en heeft wederom buiten verwachting gepresteerd. Als grootste activiteit had AC-non dit jaar het gala "gala goud" waarbij er een hogere opbrengst was dan verwacht. Deze opbrengsten van het gala zijn gedurende het jaar geïnvesteerd in diverse activiteiten wat ten goede kwam aan de leden. Ook is er met de opbrengst geïnvesteerd in de eerste editie van de liftwedstrijd. Ondanks de onderschatte meegereisde leden is ondanks de investering van gala en de HvA gift is de liftwedstrijd break-even geëindigd.

AIR 2019

AIR, Aviation Introduction camp for Rookies, is een van de belangrijkste activiteiten van het jaar. De inkomsten waren zoals begroot. Ook vond het bestuur samen met de AIRco het belangrijk om in AIR2019 te investeren en daarom is dit ook gedaan. De investeringen van de SVAAA en van de Aviation Academy zijn voornamelijk gestoken in kennismakings- en samenwerkingsspellen. Met de nieuwe komst van de shotjes bar en de jaarlijkse opbrengst van (frituur) snack en bierverkoop zijn de inkomsten positief gestegen. Doordat sommige kosten lager uitvielen door kortingen en sponsoring heeft AIR 2019 ruim €5000,- meer opgebracht dan begroot.

Bestuur VII

De jaarlijkse vastgestelde kosten per bestuurslid zijn €150,-. Dit bedrag is per bestuurslid vrij te besteden. Het is gebruikt voor cadeautjes voor commissieleden, bestuursworkshop bij ASVA, jaarlijkse commissie bedankt barbecue ter afsluiting en een diner met het bestuur.

7.2 Investeringsen

Als meevaller dit jaar kreeg de SVAAA vanuit de Hogeschool van Amsterdam een gunst. Met deze gunst hebben wij besloten om te investeren in de leden en commissies. Zo heeft elke commissie een bedrag tot haar beschikking gekregen om daar een investering mee te doen. Echter is niet al het geld gelijk geïnvesteerd en is er een deel apart gezet voor bestuur VIII om te investeren. Ook is er in de leden geïnvesteerd in de vorm van een leden pas. Deze pas heeft het bestuur aangeschaft, met als doel om bij winkels, cafés en kroegen korting te krijgen als SVAAA-lid. Daarnaast heeft bestuur VII ook besloten te investeren in onder anderen de reünisten stichting van de vereniging en in AIR, alsook de in de toekomst geplande Amerika Reis.

7.3 Bestuur

Door bestuur VI is er een spaarrekening geopend voor het tienjarig lustrum. Deze spaarrekening kwam met als doel om jaarlijks een bedrag apart te zetten voor dit lustrum zodat dit groot gevierd kan gaan worden. Bestuur VII heeft besloten om €1500,- apart te zetten op deze rekening voor dit feest.

7.4 Lidmaatschappen

De nieuwe leden van de SVAAA. Er zijn afgelopen jaar 198 nieuwe eerste jaarsleden bij gekomen, en hebben veel ouderejaars hun lidmaatschap verlengt. Dit stond voor de SVAAA gelijk aan een inkomen van ruim €10.000,-

7.5 Financiële reserves

Zoals eerder al kort gezegd heeft de SVAAA dit jaar een gust gekregen van de Hogeschool van Amsterdam. Dat heeft ervoor gezorgd dat de SVAAA dit jaar vele reserves heeft opgebouwd. Afgelopen jaar is de SVAAA financieel niet achteruitgegaan en heeft geïnvesteerd waar mogelijk. Verder is er geld van de rekening afgetrokken dat nog niet is uitgegeven, zoals de investeringen bij de commissies, Lidmaatschap voor de DAG, lustrum en upgrade van de website capaciteit en huisstijl van de SVAAA.

7.6 Inkomsten

Beschrijving	Totaal [EUR]
Leden 2019-2020	10.763,67
Sponsoren	
<i>Bol.com</i>	839,34
<i>Webcare Company</i>	50
<i>Skyjob Uitzendbureau</i>	50
<i>Riff</i>	400
<i>USC</i>	44
<i>De Werkstudent</i>	490
<i>SUSA</i>	152
<i>Menzies World Cargo</i>	60
AC-Non	12.972,10
AC-studie	8.379,37
AIR 2019	34.319,31
SSC (bijlessen)	1.034,60
SVAAA shop	3.153,47
HvA bijdrage voor studieverenigingen	6.839
Overige inkomsten	628,27
TOTAAL [EUR]	80.175,13

7.7 Uitgaven

Beschrijving	Totaal [EUR]
AC-non	13.292,81
AC-studie	8.483,91
AIR 2019	29.251,39
SSC (bijlessen)	660
Bestuur	560,60
Website	579,33
ING-account	180,43
Conscribo	188,03
Lustrum	1.500
Verenigingstrui	5.792,25
Dassen	2.349,82
Doppers	1.231,78
Ledenpassen	353,32
Commissiebedankje	301,67
Verjaardagsfeest	3.441,10
Onvoorziene kosten	2.931,14
Overige uitgaven	108,20
TOTAAL [EUR]	68.855,96

8 Concluderend woord

Afgelopen jaar zijn er grote stappen gezet voor de toekomst van de SVAAA. Intern is er goed gekeken naar de toegevoegde waarde van activiteiten en de kwantiteit van deze, om deze zo nodig bij te stellen. Er zijn verschillende ideeën opgepakt die de vereniging weer een stuk volwassener hebben gemaakt; Zo is de oprichting van de webshop goed ontvangen, zijn de ideeën van een eerste Amerikareis gekanaliseerd, is de SVAAAcademy verder doorgegroeid en is er een stichtingsplan geschreven voor de oprichting van een reünistenstichting voor de SVAAA.

Ook op Financieel gebied zijn er grote stappen gemaakt. Zo is een nieuw boekhoudprogramma volledig geïntegreerd, en zijn er investeringsplannen gemaakt om de SVAAA verder op de kaart te zetten.

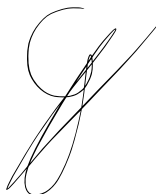
Wij kijken met geheel Bestuur VII daarom terug op een geslaagd verenigingsjaar. Een jaar waarin veel progressie is geboekt, hetgeen niet mogelijk zou zijn geweest zonder de inzet van actieve leden. Hiervoor willen we jullie via deze weg daarom nogmaals bedanken. Bedankt!

Was getekend,
Bestuur VII

Teun Schröder
Voorzitter



Gijs Bekkers
Secretaris



Lonneke van Wieren
Vicevoorzitter



Iris Koch
Penningmeester